



Министерство здравоохранения Мурманской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«КОЛЬСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГБУЗ «Кольская ЦРБ»)
184381, Островский пер., д. 11, Кола г., Мурманской области
Тел./факс: (8 1553) 3-32-76 e-mail: mail@kolacrby.ru

ПРИКАЗ

«24» 06 2019 г.

№ 462

г. Кола

Об утверждении Положения о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в ГБУЗ «Кольская ЦРБ»

На основании протеста прокурора Кольского района Мурманской области от 10 июля 2019 года № 7-554в19 на Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в ГБУЗ «Кольская ЦРБ» (утвержденного приказом главного врача от 30.06.2017г № 454),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в Государственном областном бюджетном учреждении здравоохранения «Кольская центральная районная больница» в новой редакции.
2. Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в Государственном областном бюджетном учреждении здравоохранения «Кольская центральная районная больница», утвержденное приказом главного врача от 30 июня 2017 года № 454 признать утратившим силу.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач

ГБУЗ «Кольская ЦРБ»

А.Е. Корсаков

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в Государственном областном бюджетном учреждении здравоохранения «Кольская центральная районная больница»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в ГОБУЗ «Кольская ЦРБ».

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом РФ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Положение разработано с целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности медицинских работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на все отделения и структурные подразделения ГОБУЗ «Кольская ЦРБ», оказывающие медицинскую помощь.

1.5. Требования настоящего Положения обязательны для всех медицинских работников ГОБУЗ «Кольская ЦРБ», находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также для медицинских работников, сотрудничающих с Учреждением на основе гражданско-правовых договоров

2. Основные понятия

Участники отношений, возникающих в процессе медицинской деятельности — пациенты, законные представители пациентов, медицинские работники, организации, участвующие в осуществлении медицинской деятельности ГОБУЗ «Кольская ЦРБ».

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В основу работы по управлению конфликтом интересов медицинских работников

положены следующие принципы:

- а) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- б) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- в) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- г) соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- д) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

3. Ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых возникает конфликт интересов медицинского работника в ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» устанавливаются ограничения, налагаемые на медицинских работников ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.2. Перечень ограничений, налагаемых на медицинских работников ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» при осуществлении ими профессиональной деятельности, определяется Положением об организации работы по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в Государственном областном бюджетном учреждении здравоохранения «Кольская центральная районная больница»

3.3. Медицинские работники ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» обязаны соблюдать установленные п. 2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами ГОБУЗ «Кольская ЦРБ».

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.1. Случаи возникновения у медицинского работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников отношений, возникающих в процессе медицинской деятельности.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов медицинского работника в ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» реализуются следующие мероприятия:

- а) при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права медицинских работников ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» учитывается мнение представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- б) обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы медицинские работники и иные участники отношений, возникающих в процессе медицинской деятельности;
- в) обеспечивается информационная открытость ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- г) осуществляется чёткая регламентация деятельности медицинских работников внутренними локальными нормативными актами ГОБУЗ «Кольская ЦРБ»;
- д) осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов медицинского работника.

4.3. Медицинские работники ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме главного врача ГОБУЗ «Кольская ЦРБ».

4.5. Главный врач ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти.

4.6. Руководствуясь решением Комиссии по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности, решением уполномоченного Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти о наличии конфликта интересов у медицинских работников ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» при осуществлении ими профессиональной деятельности, ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» может использовать различные способы его разрешения и урегулирования, в том числе:

а) ограничение доступа медицинского работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы медицинского работника;

б) отстранение медицинского работника (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей медицинского работника;

г) временное отстранение медицинского работника от должности, в порядке, предусмотренном законодательством, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

д) перевод медицинского работника, в порядке, предусмотренном законодательством, на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4.7. Для предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов медицинский работник вправе:

а) добровольно отказаться от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

б) отказаться от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГОБУЗ «Кольская ЦРБ»;

в) расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе.

4.8. В каждом конкретном случае по договоренности ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования в рамках действующего законодательства РФ.

5. Обязанности медицинских работников, связанные с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. При принятии решений по вопросам, касающимся исполнения своих трудовых обязанностей медицинский работник не должен руководствоваться своими личными интересами, интересами своих родственников и друзей в ущерб интересам пациента или интересам ГОБУЗ «Кольская ЦРБ».

5.2. Медицинский работник должен избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

5.3. Медицинский работник обязан раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

5.4. Медицинский работник должен содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Ответственность

6.1. За нарушение настоящего Порядка медицинские работники ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.