

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Министерства
здравоохранения
Мурманской области
от 31.01.2019

№ 57

**План мероприятий по противодействию коррупции
Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Кольская
центральная районная больница»
на 2019 год**

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители
1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции				
1.1	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников ГОБУЗ «Кольская ЦРБ»	Постоянно	Повышение уровня ответственности работников Учреждения, снижение уровня коррупционных проявлений	Главный врач Заместители главного врача Юрисконсульт
1.2	Формирование и ведение базы данных об обращениях граждан и организаций на предмет коррупции	Постоянно	Повышение уровня ответственности работников Учреждения, снижение уровня коррупционных проявлений	Руководители структурных подразделений
1.3	Отчет в Министерство здравоохранения Мурманской области о выполнении мероприятий (за первое полугодие, за год)	в соответствии с требованиями Министерства здравоохранения Мурманской области		Главный врач
1.4	Обеспечение исполнения требований Федерального закона от 26.12.2008 года №294-ФЗ (с посл. измен.) «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений	Главный врач юрисконсульт
1.5	Антикоррупционный мониторинг всех локальных нормативных актов ГОБУЗ «Кольская ЦРБ»	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений	Юрисконсульт

1.6	Рассмотрение вопросов реализации мер по противодействию коррупции в рамках оперативных совещаний заведующих структурными подразделениями, врачебных конференций, районных конференций В ГОБУЗ «Кольская ЦРБ»	ежеквартально	Повышение уровня ответственности работников Учреждения, снижение уровня коррупционных проявлений	Заместители главного врача
-----	--	---------------	--	----------------------------

2. Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики

2.1	Анализ оказания медицинских услуг населению на предмет установления риска коррупционного действия (бездействия) сотрудников ГОБУЗ «Кольская ЦРБ»	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений	Заместитель главного врача по медицинской части Руководители структурных подразделений Юристы
2.2	Проведение проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка	Раз в полгода	Снижение уровня коррупционных проявлений	Начальник отдела кадров, руководители структурных подразделений
2.3	Применение к работникам всех предусмотренных действующим законодательством мер ответственности по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений	Главный врач Юристы Начальник отдела кадров
2.4	При заключении трудового договора с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы передавать сообщение о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений	Начальник отдела кадров

2.5	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по урегулированию конфликта интересов, а также применение мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений	Главный врач Заместители главного врача Руководители структурных подразделений Начальник отдела кадров Юрисконсульт
2.6	Совершенствование локальных нормативно-правовых актов, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений в ГОВУЗ «Кольская ЦРБ», урегулирование конфликта интересов.	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений	Главный врач Заместители главного врача Руководители структурных подразделений Начальник отдела кадров Юрисконсульт

3. Реализация механизмов, способствующих совершенствованию организации деятельности в сфере государственного заказа

3.1	Обеспечение объективности, открытости и добросовестности конкуренции при исполнении Федерального закона № 44 – ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений	Заместитель главного врача по экономическим вопросам Главный бухгалтер Руководитель контрактной службы
-----	---	-----------	--	---

4. Повышение информационной открытости деятельности ГОВУЗ «Кольская ЦРБ»

4.1	Поддержка в сети Интернет официального сайта ГОВУЗ «Кольская ЦРБ»	постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений	Заместитель главного врача по контролю качества и безопасности медицинской деятельности и организационно-методической
-----	---	-----------	--	---

				работе
4.2	Обновление справочной и иной информации на официальном сайте ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» о получении платных и иных услуг	постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений	Заместитель главного врача по контролю качества и безопасности медицинской деятельности и организационно-методической работе Заместитель главного врача по экономическим вопросам Юриисконсуьлт отдела платных услуг
5. Антнкоррупцшонное просвещенне, образование и пропаганда				
5.1	Ознакомленне сотрудуьнкос с основами знаннй антнкоррупцшонного законодательства	Постоянно	Повышенне уровня ответственности работнкос Учрежденнй, снжженне уровня коррупцшонных проявлений	Заместители главного врача Руководители структурных подразделений
5.2	Формированне в коллектнве Учрежденнй обстановкн нетерпимостн к фактам взяточннчества, проявленнй корыстных интересос в ущерб интересам работы.	Постоянно	Повышенне уровня ответственности работнкос Учрежденнй, снжженне уровня коррупцшонных проявлений	Заместители главного врача Руководители структурных подразделений
5.3	Органнзациа доведеннй до работнкос ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» положений законодательства РФ о протнводействнн коррупцшонн посредствосм подготовкн обзорос норматнвно-правовых актов, презентаций, семинаров н т.д	ежекартально	Повышенне уровня ответственности работнкос Учрежденнй, снжженне уровня коррупцшонных проявлений	юрисконсуьлт

/ Главный врач ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» А.Е. Корсаков