

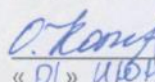
Распечатка

13 декабря 2018 г. 17:03

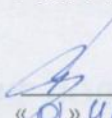
Приложение № 5

к Коллективному договору
Государственного областного
бюджетного учреждения
здравоохранения «Кольская
центральная районная больница»

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГОБУЗ «Кольская ЦРБ»


Котова О.В.
« 01 » июля 2017г.


Главный врач
ГОБУЗ «Кольская ЦРБ»


Корсаков А.Л.
« 01 » июля 2017г.


**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА
ГОБУЗ «КОЛЬСКАЯ ЦРБ»**

Кодекс профессиональной этики медицинского работника ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» (далее - Кодекс) является локальным нормативно-правовым актом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения медицинского работника ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» при оказании медицинской помощи.

Настоящий Кодекс направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности, содействует профессиональному и достойному поведению и определяет высокую моральную ответственность медицинского работника ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» перед обществом и коллегами за свою деятельность.

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1

Под медицинским работником в настоящем Кодексе понимаются врачи, провизоры, а также средний и младший медицинский и фармацевтический персонал, принимающие участие в оказании медицинской помощи в ГОБУЗ «Кольская ЦРБ»

Статья 2

Цель профессиональной деятельности медицинского работника ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» – улучшение качества и продолжительности жизни человека, проведение мероприятий по охране его здоровья, улучшение качества оказания всех видов медико-профилактической помощи, а также уменьшение страданий при неизлечимых заболеваниях.

Статья 3

В своей деятельности медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» следует голосу совести, руководствуется принципами гуманизма и милосердия, документами мирового сообщества по этике, статьей 41 Конституции Российской Федерации, Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», клятвой врача.

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» должен направить все усилия в соответствии со своей квалификацией и компетентностью на охрану здоровья населения Кольского района и Российской Федерации, в том числе осуществляя просветительскую деятельность по вопросам здравоохранения.

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» обязан оказать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов.

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» должен приложить все усилия, чтобы качество оказываемой им помощи было надлежащим.

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» должен постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и умения, навыки и эрудицию.

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» несет ответственность, в том числе и моральную, за обеспечение надлежащей медико-профилактической помощи в пределах имеющихся ресурсов.

Моральная обязанность медицинского работника ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» - беспристрастно анализировать как свои собственные ошибки, так и ошибки своих коллег, соблюдать чистоту рядов медицинского сообщества, препятствовать практике бесчестных и некомпетентных коллег, а также различного рода непрофессионалов, наносящих ущерб здоровью пациентов.

Статья 4

Злоупотребление знаниями и положением медицинского работника «Кольская ЦРБ» несовместимо с его профессиональной деятельностью.

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» не вправе:

- использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
- без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;
- использовать методы медицинского воздействия на пациента с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;
- навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;
- наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб намеренно либо по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.

Личные предубеждения медицинского работника ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» и иные непрофессиональные мотивы не должны оказывать воздействия на диагностику и лечение.

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» не имеет права, пользуясь своим положением, психической несостоятельностью пациента, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях его труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

Статья 5

Долг медицинского работника ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» – хранить свою профессиональную независимость. Оказывая медицинскую помощь, медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации, пациентов или иных лиц.

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» должен отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий, противоречащих законодательству, этическим принципам, профессиональному долгу. Участвуя в консилиумах, комиссиях, консультациях, экспертизах и т.п., медицинский работник «Кольская ЦРБ» обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него – прибегать к общественной и юридической защите.

РАЗДЕЛ II. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА И ПАЦИЕНТА

Статья 6

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» должен уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким.

Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из пациентов предпочтения или неприязни со стороны медицинского работника ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» недопустимы.

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» должен оказывать медицинскую помощь в условиях минимально возможного стеснения свободы и достоинства пациента.

Все, кому требуется медицинская помощь при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства (при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни), будут приняты и осмотрены медицинскими работниками ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» независимо от платёжеспособности и наличия страхового медицинского полиса.

Статья 7

При возникновении конфликта интересов медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» должен отдать предпочтение интересам пациента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

Статья 8

Пациент вправе рассчитывать на то, что медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» сохранит втайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию. Медицинский работник «Кольская ЦРБ» не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью.

Медицинская информация о пациенте может быть раскрыта:

- по ясно выраженному письменному согласию самого пациента;

- в целях обследования и лечения гражданина, не способного из-за своего состояния выразить свою волю;
- при угрозе распространения инфекционных заболеваний, массовых отравлений и поражений;
- по запросу органов дознания и следствия и суда в связи с проведением расследования или судебным разбирательством; по запросу органов прокуратуры в связи с осуществлением ими прокурорского надзора, по запросу органа уголовно-исполнительной системы в связи с исполнением уголовного наказания и осуществлением контроля за поведением условно осужденного, осужденного, в отношении которого отбывание наказания отсрочено, и лица, освобожденного условно-досрочно;
- в случае оказания помощи несовершеннолетнему не старше 15 (больным наркоманией в возрасте не старше 16 лет) для информирования его родителей или законных представителей;
- в целях информирования органов внутренних дел о поступлении пациента в отношении которого имеются достаточные основания полагать, что вред его здоровью причинен в результате противоправных действий;
- в целях проведения военно-врачебной экспертизы в порядке, установленном положением о военно-врачебной экспертизе, утверждаемым уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;
- в целях расследования несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, а также несчастного случая с обучающимся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- при обмене информацией медицинскими организациями, в том числе размещенной в медицинских информационных системах, в целях оказания медицинской помощи;
- в целях осуществления учета и контроля в системе обязательного социального страхования; в целях осуществления контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» должен принять меры, препятствующие разглашению врачебной тайны.

Демонстрация больного в процессе научных исследований, обучения студентов и усовершенствования врачей возможна только с его согласия.

Смерть пациента не освобождает медицинского работника ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» от обязанности хранить медицинскую тайну.

Статья 9

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» не должен прибегать к эвтаназии, равно как привлекать к её исполнению других лиц, но обязан облегчить страдания больных, находящихся в терминальном состоянии, всеми доступными, известными и разрешёнными способами.

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» не может препятствовать пациенту в осуществлении его права воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религиозной конфессии.

Статья 10

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» не вправе препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому специалисту. Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» может направить пациента к другому специалисту, если чувствует себя недостаточно компетентным, не располагает необходимыми возможностями для оказания должного вида помощи.

Пациент может быть доставлен в другую медицинскую организацию только при отсутствии угрозы жизни и в случае готовности другого учреждения его принять.

Статья 11

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» использует методы профилактики, диагностики, лечения, медицинские технологии, лекарственные средства, иммунобиологические препараты и дезинфекционные средства, разрешенные к применению в установленном законом порядке.

Не разрешенные к применению, но находящиеся на рассмотрении в установленном порядке методы диагностики, лечения и лекарственные средства могут использоваться в интересах излечения пациента только после получения его добровольного письменного согласия (согласия законных представителей), а в случаях когда состояние пациента не позволяет ему выразить свою волю и при отсутствии законных представителей – в соответствии с решением консилиума по жизненным показаниям в критической ситуации. Тоже относится к превышению разовых и суточных дозировок лекарственных средств, а также к их использованию «офф лэйбл».

Статья 12

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» не должен принимать поощрений от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов за назначение предлагаемых ими лекарств.

Подарки от пациентов и пациентам крайне нежелательны, поскольку могут создать впечатление у пациентов, не дарящих и не получающих подарков, что им оказывают меньшую заботу. Подарки не должны вручаться или приниматься в обмен за услуги. Получение подарков в виде наличных денег или ценных

подарков запрещается. Не допускается получение подарков в связи с исполнением трудовых или служебных обязанностей медицинскими работниками ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» в соответствии с действующим законодательством.

РАЗДЕЛ III. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Статья 13

Единоличное руководство ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» осуществляет главный врач. Все без исключения сотрудники подчиняются главному врачу.

Заместители главного врача осуществляют непосредственное руководство заведующими отделений, кабинетов и структурных подразделений Учреждения, а также старшими медицинскими сестрами.

Заведующие отделениями, структурными подразделениями осуществляют руководство всем персоналом отделения, структурного подразделения. Средний и младший медицинский персонал подчиняется также врачам. Средний медицинский персонал осуществляет руководство младшим медицинским персоналом.

Должностной инструкцией (должностными обязанностями), трудовым договором может предусматриваться и иной порядок должностной подчиненности.

Во взаимоотношениях с коллегами, вышестоящими и подчиненными медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» обязан охранять честь и благородные традиции медицинского сообщества.

Не допускается фамильярность или грубость в общении.

Медицинскому работнику – мужчине по отношению к женщинам следует проявлять благородство, учтивость, внимание и такт, быть предупредительным и вежливым на работе и в повседневной жизни.

Медицинские работники ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» должны относиться друг к другу с уважением и доброжелательно, быть готовыми бескорыстно передавать свой опыт и знания.

Статья 14

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» обязан активно участвовать в работе профессиональных общественных организаций, оказывать консультативную помощь, принимать участие в консилиумах, защищать честь и достоинство своих коллег. Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» должен быть готов прийти на помощь коллеге как в профессиональной деятельности, так и в повседневной жизни.

Статья 15

Медицинский работник ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» не имеет права допускать как публичных негативных высказываний о своих коллегах и их работе, так и в присутствии пациентов и их родственников. Профессиональные замечания в адрес коллеги должны быть аргументированными, доброжелательными и определяться защитой интересов пациента.

Статья 16

Медицинские работники ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» обязаны с уважением относиться к немедицинскому персоналу и представителям иных профессий, принимающим участие в охране здоровья населения и оказании медицинской помощи.

РАЗДЕЛ IV. ПРЕДЕЛЫ ДЕЙСТВИЯ КОДЕКСА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЕГО НАРУШЕНИЕ

Статья 17

Положения настоящего Кодекса обязательны для всех медицинских работников ГОБУЗ «Кольская ЦРБ».

Статья 18

Главный врач ГОБУЗ «Кольская ЦРБ» вправе учитывать положения настоящего Кодекса при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Статья 19

Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется Медицинской этической комиссией ГОБУЗ «Кольская ЦРБ». Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, медицинский работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.